

Børne- og Socialministeriet
Holmens Kanal 22
1060 København K
Sendt til tha@sm.dk og sm@sm.dk

6. december 2017

Høring over udkast til vejledning om kontant tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance (BPA)

Dansk Erhverv har den 7. november modtaget udkast til ændret vejledning om kontant tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance (BPA). Dansk Erhverv har som erhvervs- og arbejdsgiverorganisation en bred række af medlemsvirksomheder, der efter servicelovens regler varetager arbejdsgiveropgaver på vegne af borgeren i forbindelse med en BPA-ordning.

Dansk Erhverv har en række specifikke bemærkninger til de konkrete ændringer, som høringen vedrører. Dansk Erhverv peger dog også på, at manglende ensartethed i kommunernes udmåling, men også uklarhed om, hvilke arbejdsgiveropgaver BPA-virksomhederne skal udføre, er væsentlige problemstillinger, der bør adresseres i såvel bekendtgørelse og vejledning.

Med de foreslåede ændringer udfoldes de tidligere ændringer i såvel lovgivning som bekendtgørelse i vejledningstekst. Det handler blandt andet om reglerne for bagudbetaling af tilskud til foreninger og virksomheder samt regler vedrørende udgifter til socialtilsynets godkendelsesordning.

Dansk Erhverv har på den baggrund følgende bemærkninger.

Bemærkninger

Vedrørende udgifter ved socialtilsynets godkendelse og tilsyn med foreninger og virksomheder (punkt 89).

Dansk Erhverv bakker op om en godkendelsesmodel og tilsyn på BPA-området, men finder det særligt kritisabelt, at omkostningerne til det nye tilsyn ikke indregnes i kommunernes udmåling af administrationshonoraret til virksomhederne.

Virksomhedernes eneste indtjening er administrationshonoraret, hvis udmålingen til dette ikke rummer udgifter som den til Socialtilsynet, vil det på sigt ikke være muligt for borgere med en BPA-ordning at overdrage arbejdsgiveransvaret. Dansk Erhvervs holdning uddybes i tidligere

fremsendte høringssvar til revision af servicelovens voksenbestemmelser og tilhørende bekendtgørelser.

Vedrørende bagudbetaling af tilskud til foreninger og virksomheder (punkt 93).

Dansk Erhvervs holdning til indførslen af bagudbetaling fremgår tilsvarende af tidligere fremsendte høringssvar, herunder at forslaget er unødvendigt som følge af den kommende godkendelsesordning under socialtilsynet.

Intentionen bag vejledningsteksten punkt 93 er dog positiv, nemlig hensynet til at undgå en unødigt belastning af virksomhedernes økonomi.

Dansk Erhverv ønsker dog den foreslåede tredjesidste hverdag i måneden ændret til fjerde- eller femtesidste hverdag i måneden. Dette da vores medlemsvirksomheder typisk betaler ind til A-skat og pension på den fjerde- eller femtesidste hverdag og dermed forud for kommunernes indbetaling til virksomhederne.

Dansk Erhverv foreslår derfor konkret punkt 93 ændret til følgende (foreslåede ændringer er markeret med en understregning):

”I de tilfælde, hvor tilskuddet er overført til en af socialtilsynet godkendt forening eller virksomhed, skal kommunalbestyrelsen udbetale tilskuddet månedsvis bagud. Kommunalbestyrelsen skal herved være opmærksom på, at proceduren for udbetaling af tilskuddet tilrettelægges således, at foreningerne og de private virksomheder modtager tilskuddet så betids, at udbetalingen af hjælperløn kan ske uden unødigt saglig belastning af foreningernes eller virksomhedernes økonomi. Kommunalbestyrelsen bør således vælge en procedure, hvor udbetalingen af tilskuddet senest finder sted på den fjerdesidste hverdag i den måned, som tilskuddet vedrører.”

Der er tale om en vejledningstekst, hvorfor det ikke er muligt at indsætte en ny egentlig skalbestemmelse til den konkrete procedure lokalt i kommunerne. Dansk Erhverv oplever dog, at den kommunale praksis i den konkrete udmåling og administration af BPA-området ofte varierer meget mellem kommunerne og dermed også i forbindelse med regelsættet.

Dansk Erhverv er bekendt med den kommende praksisundersøgelse under Ankestyrelsen, der først forventes færdig ultimo 2018 og peger på, at der er tale om en branche, der oplever et voldsomt fald i særligt kommunernes udmåling af administrationshonoraret, hvilket ikke er i overensstemmelse med bekendtgørelsens § 8.

Derfor mener Dansk Erhverv, at Børne- og Socialministeriet i forbindelse med vejledningen og godkendelsesordningen ikrafttræden den 1. januar 2018, bør orientere kommunerne direkte. Både om vigtigheden af at tage de i vejledningsteksten beskrevne hensyn til virksomhedernes økonomi samt om vigtigheden af en korrekt udmåling af såvel administrationshonorar og lønlementer.

Vigtigt, at udmålingen respekterer den Danske Model på arbejdsmarkedet

For så vidt angår udmålingen i udmålingsbekendtgørelsens § 5, stk. 1 og 2, er det Dansk Erhvervs opfattelse, at formuleringen i punkt 72 og 77 undergraver den Danske Model, hvor arbejdsmarkedet er kendt for at kunne lave branchespecifikke aftaler. Der er ved udmålingerne ikke tale om et entydigt udgiftsniveau, og det er derfor meget vanskeligt at sikre en overenskomstdækning, der svarer til kommunernes udmåling. Det betyder i praksis, at overenskomstdækkede virksomheder kan have meget vanskelige markedsvilkår.

Vedr. kapitel 18 for arbejdsmiljøet er det Dansk Erhvervs opfattelse, at det bør præciseres, at der skal ske udmåling til en konsulent, jf. punkt 132, således at der fortsat er mulighed for at have fokus på arbejdsmiljøet. Det fremgår hverken klart af denne bestemmelse eller udmålingsbekendtgørelsens § 7, hvorvidt dette anses som en nødvendig omkostning.

Endelig er arbejdsgiverperioden som angivet i punkt 143 rettelig på 30 dage jf. sygedagpengelovens § 30.

Dansk Erhverv står til rådighed for en uddybning af ovenstående.

Med venlig hilsen

Rasmus Larsen Lindblom
Velfærdspolitisk fagchef